

Consorzio “Autorità di Gestione dell’Ambito Territoriale
Ottimale - BA/4”
Sede: Comune di Altamura

AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L’ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER ANNI 1 (UNO), DI N. 1 SPECIALISTA “INGEGNERE AMBIENTALE” – CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 01/04/2009 di approvazione della dotazione organica e del Piano Assunzioni per l’anno 2009;
Vista la determinazione n. 12 del 20/04/2009;
Visto il d. lgs. n. 165/01;
Visto l’art. 110 del d. lgs. n. 267/00;
Visto il DPR n. 445/00 in materia di certificazioni amministrative;
Visto il C.C.N.L. comparto Regioni – Autonomie locali;
Vista la legge n. 125/91;
Viste, altresì, le altre norme vigenti in materia;

RENDE NOTO

E’ indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo pieno e determinato, per anni 1 (uno), di n. 1 specialista “Ingegnere Ambientale”, cat. D, posizione economica D1, da assegnare al Servizio Tecnico Ambientale in qualità di figura apicale.

Articolo 1 – Trattamento economico

Al posto di cui sopra è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria D, posizione economica D1 di cui al CCNL comparto Regioni - Autonomie locali attualmente in vigore e quanto, in ogni caso, compete ai sensi della norme e delle disposizioni contrattuali vigenti al momento dell’assunzione.

Articolo 2 – Requisiti per l’ammissione

Possono partecipare alla selezione i cittadini di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati membri della Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174. Gli stranieri devono, inoltre, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare con apposita menzione nei verbali delle operazioni della Commissione esaminatrice nel corso dello svolgimento delle prove;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite d’età previsto dalla vigente normativa per la risoluzione automatica del rapporto di lavoro;
- c) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che

impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la pubblica amministrazione, né trovarsi in alcuna causa di incompatibilità;

f) idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, con facoltà d'esperire appositi accertamenti da parte dell'Amministrazione;

g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del DPR n. 3 del 10/01/57.

Requisiti specifici

h) laurea specialistica (LS) in Ingegneria per l'ambiente e il territorio (classe 38/S) o Diploma di laurea (DL) conseguito nel previgente ordinamento in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio; ovvero laurea specialistica diploma di laurea equipollente ai titoli sopra elencati, con espressa indicazione – da parte del candidato, **a pena di esclusione** – del Decreto Ministeriale che ne ha dichiarato l'equipollenza;

i) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione (ingegnere) e relativa iscrizione all'Albo.

Tutti i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione o per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza dall'assunzione.

Ciò comporta, inoltre, l'applicazione delle sanzioni per false e/o mendaci dichiarazioni, in applicazione delle procedure e dei termini di cui al DPR n. 445/00. Alla verifica delle dichiarazioni fornite si procederà ai sensi del DPR sopra citato, mediante verifica nei confronti del primo classificato.

Articolo 3 – Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione, redatta su carta semplice e compilata secondo l'allegato modello, deve essere spedita a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Consorzio "Autorità di Gestione dell'Ambito Territoriale Ottimale BA/4" – Piazza Municipio, 1 – 70022 Altamura (BA) - entro il **6 maggio 2009**. Sul retro della busta dovrà essere riportata la dicitura: "Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Specialista Ingegnere Ambientale – cat. D".

La stessa potrà essere consegnata direttamente presso gli uffici del Consorzio "Autorità di Gestione dell'Ambito Territoriale Ottimale BA/4", con sede in Altamura – Piazza Municipio, 1, entro le ore 14 del giorno **6 maggio 2009**.

Non saranno accolte le domande consegnate o spedite dopo il termine perentorio di scadenza fissato dal presente avviso e nemmeno le domande che, pur spedite nei termini, a mezzo raccomandata A/R, non risultino pervenute al protocollo del Consorzio entro il termine di **7 giorni** dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Le modalità di presentazione suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti, richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento delle domande di partecipazione presentate.

La data di spedizione delle domande è comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata/tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I concorrenti, nella domanda di partecipazione, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, **a pena di esclusione**, e consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art. 76

del DPR n. 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci:

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b. residenza;
- c. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero l'equiparazione alla stessa, ovvero l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono, altresì, dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché di godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d. il titolo di studio prescritto per l'ammissione con l'indicazione dell'Università che lo ha rilasciato, la data del conseguimento e la votazione riportata;
- e. il possesso dell'abilitazione professionale e dell'iscrizione all'Albo degli Ingegneri;
- f. di essere fisicamente idoneo al servizio. Il concorrente portatore di handicap dovrà specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della l. n. 104/92, l'ausilio necessario per l'espletamento del colloquio, in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine dovrà produrre, al momento della prova stessa, idonea documentazione sanitaria, rilasciata dalla A.U.S.L. competente che consenta di quantificare, in termini percentuali, il tempo aggiuntivo ritenuto necessario;
- g. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli concorrenti di sesso maschile);
- h. il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- i. il godimento dei diritti civili e politici;
- l. le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'inesistenza degli stessi;
- m. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del DPR n. 3 del 10/01/57;
- n. il possesso dei titoli che danno diritto a preferenza;
- o. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del d. lgs. n. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni;
- p. il recapito presso cui devono essere inoltrate le comunicazioni inerenti la selezione (eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere trasmesse mediante apposita comunicazione);
- q. l'espressa accettazione di tutte le norme e condizioni previste dal presente avviso pubblico e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere debitamente sottoscritta, **a pena di esclusione**, e non necessita di autentica. Alla stessa dovrà allegata copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Le dichiarazioni sono rese ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/00 in sostituzione delle relative certificazioni. Il Consorzio si riserva la facoltà di procedere, in ogni fase del procedimento e in ogni caso prima dell'assunzione, al controllo della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e qualora accerti la non veridicità del loro contenuto, disporrà l'immediata adozione del relativo provvedimento (di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione), che non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal DPR n. 445/00 e successive modifiche e integrazioni, in caso di dichiarazioni mendaci.

A corredo della domanda i concorrenti devono inviare, **a pena di esclusione**:

- a. curriculum professionale che dovrà contenere tutte le notizie utili a valutare l'attività professionale di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta indicazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro

riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività;

b. i titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, in originale o in copia conforme all'originale. E' possibile, altresì, avvalersi delle forme di autocertificazione previste dal DPR n. 445/00 per attestare la conformità all'originale delle copie trasmesse, oppure per solo dichiarare il possesso dei titoli citati e riportati nel curriculum: in tale ultimo caso non saranno valutati quei titoli per i quali non siano riportati esattamente tutti gli estremi necessari per procedere alla valutazione (data e luogo di conseguimento, ente di rilascio, votazione riportata, durata, oggetto);

c. elenco in duplice copia, in carta libera, firmato dal concorrente, di tutti i documenti allegati alla domanda di partecipazione.

Articolo 4 – Motivi di esclusione dalla selezione

La regolarità delle domande e la completezza dei documenti prodotti sono accertati dal Servizio Amministrativo che provvede con determinazione. Nel caso di irregolarità sanabili i candidati sono invitati a regolarizzare le domande nel termine che verrà assegnato, comunque non superiore a 7 giorni dal ricevimento della richiesta. La regolarizzazione è ammessa nei casi di sola incompletezza di una o più dichiarazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione e da riportare nella domanda di partecipazione.

Sono motivi di esclusione dalla selezione, oltre quelli già in precedenza espressamente indicati:

a. la mancata sottoscrizione della domanda;

b. la presentazione della domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti al precedente articolo 3;

c. la mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti.

Articolo 5 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Responsabile del Servizio Amministrativo, successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e composta dal Segretario Generale e da n. 2 membri esperti nelle materie oggetto del colloquio.

Articolo 6 – Valutazione dei titoli e colloquio

1) La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 40 punti così suddivisi:

- Titoli: max. 10 punti
- Colloquio: max. 30 punti.

La valutazione ed il punteggio assegnato ai titoli sarà effettuata in ossequio ai seguenti criteri:

- Titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione: max. 3 punti, assegnati proporzionalmente al punteggio conseguito in sede di laurea, assegnando zero punti al diploma conseguito con il punteggio di 66/110 e tre punti al diploma conseguito con il punteggio di 110/110 e lode, attribuendo i punteggi intermedi secondo il seguente prospetto:

67/110	0,067	76/110	0,667	85/110	1,267
68/110	0,133	77/110	0,733	86/110	1,333
69/110	0,200	78/110	0,800	87/110	1,400
70/110	0,267	79/110	0,867	88/110	1,467
71/110	0,333	80/110	0,933	89/110	1,533
72/110	0,400	81/110	1,000	90/110	1,600
73/110	0,467	82/110	1,067	91/110	1,667
74/110	0,533	83/110	1,133	92/110	1,733
75/110	0,600	84/110	1,200	93/110	1,800

94/110	1,867	100/110	2,267	106/110	2,667
95/110	1,933	101/110	2,333	107/110	2,733
96/110	2,000	102/110	2,400	108/110	2,800
97/110	2,067	103/110	2,467	109/110	2,867
98/110	2,133	104/110	2,533	110/110	2,933
99/110	2,200	105/110	2,600	110/110 e lode	3,000

- Esperienza lavorativa maturata presso AaTO Rifiuti, Comuni, Province e Regioni, con svolgimento di analoghe funzioni, mansioni e attività ascrivibili alla medesima categoria e profilo professionale del posto oggetto della selezione: max. punti 3 (assegnando 0,50 punti per ogni anno di esperienza – fino ad un massimo di 6 anni valutabili – assegnando per periodi inferiori all'anno, il punteggio proporzionalmente ridotto).
- Curriculum, con valutazione di tutti gli elementi attinenti al posto da ricoprire ed alla specifica professionalità richiesta: max. punti 3.
- Altri titoli, diversi e/o ulteriori da quelli già valutati nelle precedenti categorie che possano contribuire validamente a denotare la complessiva preparazione professionale e culturale del candidato: max. punti 1.

I candidati ammessi a sostenere il colloquio saranno informati con raccomandata A/R ovvero, in caso di numerosi candidati ammessi, mediante pubblicazione di avviso sul sito Internet www.comune.altamura.ba.it, almeno 10 giorni prima dello svolgimento.

Il colloquio ha l'obiettivo di valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale il ruolo di cui alla presente procedura selettiva e comprende l'approfondimento e la valutazione del curriculum professionale, i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazioni, oltre che l'accertamento della conoscenza delle seguenti tematiche:

- legislazione e conoscenze tecniche specifiche in materia di gestione dei rifiuti e bonifica dei siti inquinati;
- il sistema di trattamento e smaltimento dei rifiuti: aspetti tecnici, economici e organizzativi;
- gli impianti per il trattamento dei rifiuti: caratteristiche tecniche costruttive e di funzionamento;
- il sistema integrato di gestione dei rifiuti: organizzazione, affidamento e controllo;
- gli strumenti di regolazione: redazione e predisposizione di: piano d'ambito (procedure ed elaborazione di documenti facenti parte del Piano d'Ambito relativi al Servizio integrato di Gestione dei R.S.U.), capitolato speciale per l'affidamento del servizio integrato, contratto di servizio, regolamenti, Carte di servizio;
- sistema tariffario;
- previsioni sulla generazione e produzione dei rifiuti;
- la raccolta differenziata, il recupero ed il riciclo dei rifiuti urbani;
- elementi di pianificazione territoriale, con particolare riferimento agli aspetti di valutazione ambientale (VIA, VAS ecc.);
- d. lgs. n. 163/06, con particolare riferimento ai contratti pubblici di lavori;
- disciplina in materia di sicurezza sul lavoro ex d. lgs. 81/2008, con particolare riferimento alla disciplina in materia di valutazione dei rischi (DVR, DUVRI ecc.) e di piani di sicurezza;
- nozioni di diritto amministrativo e costituzionale con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali, al procedimento amministrativo ed allo Statuto ed alla Convenzione del Consorzio;
- diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riferimento all'uso di internet e dei programmi tecnici.

Al termine di ogni seduta dedicata allo svolgimento del colloquio, la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati,

predisponendone l'affissione nella sede d'esame. Il colloquio s'intenderà superato soltanto dai candidati che abbiano conseguito un punteggio di almeno 21/30.

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno per lo svolgimento del colloquio. Per poter sostenere il colloquio i partecipanti alla selezione dovranno esibire un documento di identificazione, munito di fotografia, in corso di validità.

Articolo 7 – Graduatoria della selezione ed assunzione in servizio

La graduatoria di merito è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, costituito dalla somma dei punteggi conseguiti dal candidato nel colloquio e nella valutazione dei titoli e sarà comunicato a ciascun candidato utilmente classificato in graduatoria.

A parità di merito, hanno preferenza i concorrenti di seguito indicati:

- gli insigniti di medaglia al valore militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale in merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati per caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi e non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati per caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili;
- i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito, la preferenza sarà determinata:

- a. dal numero dei figli, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo, pubblicata all'Albo delle pubblicazioni del Consorzio - presso la sede in Piazza Municipio, 1 in Altamura, presso gli Albi pretori dei Comuni aderenti al Consorzio, sui siti Internet istituzionali degli stessi Enti.

Ai fini dell'assunzione, prima della stipulazione del contratto individuale, il vincitore della selezione sarà invitato a presentare la documentazione prescritta, entro 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avrà ricevuto l'invito.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena ed incondizionata, da parte del vincitore, degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento che il Consorzio evidenzierà all'interessato, tenuto conto di quanto previsto

dalla disciplina sul rapporto di lavoro del personale delle Pubbliche Amministrazioni.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, s'intende rinunciatario e decaduto – senza necessità di alcun ulteriore atto e/o provvedimento formale - dalla graduatoria.

In caso di difformità dei documenti prodotti rispetto alle dichiarazioni rese, ovvero in caso di mancata produzione di uno o più degli stessi, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria qualora venga a mancare un requisito d'accesso. Nel caso in cui, invece, la difformità o la mancata produzione si riferisca ai titoli valutati, compresi quelli di preferenza, si procederà alla rettifica della graduatoria e/o all'eventuale riduzione del punteggio già attribuito.

Il riscontro di falsità in atti comporta la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

La graduatoria finale rimane efficace per il periodo fissato dalle vigenti disposizioni di legge.

Articolo 8 – Norma di salvaguardia

La procedura di cui al presente avviso non assume caratteristiche concorsuali: pertanto non determina alcun diritto al posto, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione di taluno dei candidati partecipanti.

Il Consorzio si riserva la facoltà di revocare l'avviso di selezione, di sospendere o rinviare il colloquio ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, o per altre cause debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Amministrazione può prorogare, per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, i termini per l'assunzione in servizio ovvero la data già stabilita per l'inizio del servizio.

Il presente bando costituisce lex specialis del concorso, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Articolo 9 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs n. 196/03, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici del Consorzio – in una banca dati - per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione richiesti a pena di esclusione dal concorso.

Articolo 10 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2/09, alle leggi (d. lgs. n. 165/2001 e DPR n. 487/94) e norme contrattuali vigenti.

Il Consorzio si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi a:

Consorzio "Autorità di Gestione dell'Ambito Territoriale Ottimale BA/4" – Piazza Municipio, 1 – Altamura (BA) Telefono n. 080/3107438 (dott. Giuseppe Livrieri) - Fax n. 080/3107435, nel seguente orario di ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13.

Altamura, 21/04/2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

(dott. Giuseppe Livrieri)

SCHEMA DI DOMANDA

L'utilizzo del presente schema di domanda presuppone che siano barrate le caselle corrispondenti alle proprie dichiarazioni e completate le parti mancanti.

**Al Sig. Presidente del Consorzio
"Autorità di Gestione dell'Ambito
Territoriale Ottimale BA/4"
c/o Comune di Altamura
Piazza Municipio, 1
70022 ALTAMURA (BA)**

Il/la sottoscritto/a.....

(cognome e nome)

nato/a prov. (.....), il

codice fiscale, residente in via

....., n., CAP

località, prov. (.....) n. telefonico

....., indirizzo e-mail

telefono cellulare, fax.....

indirizzo, se diverso dalla residenza, presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione:

via, n., CAP

località, prov. (.....)

n. telefonico

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la assunzione a tempo pieno e determinato per anni 1 (uno) di n. 1 Specialista "Ingegnere Ambientale" – Categoria D, posizione economica D1.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 in caso di false dichiarazioni, dichiara quanto segue:

di essere in possesso della cittadinanza italiana

oppure

di essere (per i cittadini appartenenti ad uno Stato della CEE) cittadino dello Stato di

- ❑ di possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (*solo per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea*)
 - ❑ di essere in possesso del seguente titolo di studio prescritto per l'ammissione:
.....
..... conseguito in data, presso
....., con la votazione finale di
.....;
 - ❑ di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere conseguita in data e di essere iscritto all'Albo dal al n.;
 - ❑ di essere fisicamente idoneo alle mansioni proprie del posto a concorso; (per i concorrenti portatori di handicap è necessario specificare l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento del colloquio, in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi);
 - ❑ (*solo per i candidati di sesso maschile*) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva:
 - ❑ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (ovvero i motivi di non iscrizione o cancellazione dalle stesse);
 - ❑ di godere dei diritti civili e politici;
 - ❑ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso
- oppure***
- ❑ di aver subito le seguenti condanne penali (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e di avere i seguenti procedimenti penali in corso:.....
 - ❑ di non essere mai stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del DPR n. 3 del 10/01/57;
 - ❑ (*eventuale*) di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto alla preferenza, da valere in caso di parità di merito:
.....
.....

- di accettare espressamente tutte le norme e condizioni previste dall'avviso pubblico e, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Consorzio "Autorità di Gestione dell'Ambito Territoriale Ottimale BA/4";
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del d. lgs. n. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.

..... lì

In fede

(firma)

ALLEGATI:

1. Curriculum, datato e sottoscritto
2. Titoli ritenuti utili ai fini della valutazione
3. Elenco in duplice copia sottoscritto della documentazione presentata

N.B.:

Ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma. **La mancata apposizione della firma è causa di esclusione. La domanda** dev'essere **accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identità** in corso di validità.